



Данилина, Е. И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом : учебник / Е. И. Данилина, Д. В. Горелов. - 5-е изд. - Москва : Дашков и К, 2023. - 208с. - (Учебные издания для бакалавров).

Гриф: Рек. Гос. ун-том управл. в качестве учебника для студ. вузов

В учебнике представлены основные положения современной концепции инновационного менеджмента, основанные на изучении литературных источников, достижений смежных отраслей и обобщенного опыта кадровой работы. Также рассмотрен комплекс вопросов, связанных с государственной инновационной политикой, управлением разработкой, внедрением и созданием новшеств. Основное внимание уделяется вопросам оценки эффективности инновационной деятельности в кадровой работе и управлению кадровыми рисками. Для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом», руководителей и специалистов предприятий.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1. ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ, ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ЗАКОНОМЕРНОСТИ

- 1.1. Сущность и содержание понятий “инновации” и “инновационное управление трудом”
 - 1.2. Современные направления кадровых инноваций
 - 1.3. Развитие, прогресс, регресс, стагнация, кризис, стабилизация кадровой работы
 - 1.4. Классификация нововведений в кадровой работе, кадровая реформа
- Контрольные вопросы и задания
- Темы рефератов

Глава 2. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ

- 2.1. Принципы, методы, функции инновационного менеджмента в кадровой работе
 - 2.2. Приемы инновационного менеджмента
 - 2.3. Содержание инновационного процесса и инновационного проекта
 - 2.4. Прогнозирование, стратегия, диффузия нововведений в кадровой работе
- Контрольные вопросы и задания
- Темы рефератов

Глава 3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- 3.1. Цикличность инновационных процессов и их влияние на развитие кадрового потенциала общества
 - 3.2. Цель и направления государственной инновационной политики
 - 3.3. Национальная инновационная система России и ее структура
 - 3.4. Государственное регулирование и поддержка инновационной деятельности
- Контрольные вопросы и задания
- Темы рефератов

Глава 4. ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РАБОТНИКА И ПРЕДПРИЯТИЯ

- 4.1. Инновационный потенциал и инновационные возможности предприятия
- 4.2. Инновационный потенциал работников и факторы, влияющие на инновационную активность персонала
- 4.3. Методы оценки инновационной активности и инновационного потенциала

предприятия

Контрольные вопросы и задания

Темы рефератов

Глава 5. УПРАВЛЕНИЕ РАЗРАБОТКОЙ, ВНЕДРЕНИЕМ И СОЗДАНИЕМ НОВШЕСТВ

5.1. Этапы и фазы разработки и реализации инноваций на стадиях развития нововведений

5.2. Типы, виды организационных структур управления инновациями

5.3. Субъекты инновационной деятельности. Кадровая элита

5.4. Функции подразделений служб управления персоналом по разработке и внедрению нововведений в кадровой работе

5.5. Сопротивление и внедрение нововведения в организации

5.6. Сопровождение нововведений

Контрольные вопросы и задания

Темы рефератов

Глава 6. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАДРОВОЙ РАБОТЕ

6.1. Экономическая эффективность нововведений в кадровой работе

6.2. Оценка интеллектуальной собственности

6.3. Социальная эффективность кадровых инноваций

Контрольные вопросы и задания

Темы рефератов

Глава 7. УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ

7.1. Факторы возникновения риска в проектах кадровых инноваций

7.2. Классификация кадровых рисков. Концепция управления рисками

7.3. Методы оценки кадровых рисков

Контрольные вопросы и задания

Темы рефератов

ТЕСТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОТВЕТЫ К ТЕСТАМ

ГЛОССАРИЙ

ЛИТЕРАТУРА

Приложение 1. Методика расчета критериев для оценки инновационного потенциала

Приложение 2. Пример расчета критериев для оценки инновационного потенциала